



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 02 del 08 GEN. 2025

Oggetto: Puglisi Sebastiano – Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari
- Collocamento per Pensione Anticipata Flessibile dal 01/05/2025

Proposta n. 1 del 07/01/2025

STRUTTURA PROPONENTE

L'Istruttore

D.ssa Maria Miceli

Il Dirigente Amministrativo

D.ssa Aurelia Scibilia

Il Dirigente Responsabile

D.ssa Ersilia Raggi

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Vista l'istanza prot. n. 19908 del 31/10/2024 con la quale il sig. Puglisi Sebastiano nato il 01/10/1961, dipendente di ruolo con la posizione funzionale di Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari presso l'U.O. di Patologia Clinica del P.O. Garibaldi Centro, ha chiesto di recedere dal rapporto di lavoro con decorrenza dal giorno 01/05/2025, per collocamento in pensione di anzianità Quota 103, dichiarando di essere in possesso dei requisiti pensionistici avendo maturato, alla data del 30/04/2025, un'anzianità contributiva complessiva di 42 anni, 2 mesi e giorni 12;

Vista la Legge n. 335 dell'8 agosto 1995;

D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito dalla Legge n. 26 del 28 marzo 2019

Visto l'art. 1 comma 283 della Legge n. 197 del 29 dicembre 2022, che ha introdotto l'art. 14.1 al D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito dalla Legge n. 26 del 28 marzo 2019 e ulteriormente modificato dalla Legge 213 del 30 dicembre 2023 all'art. 1 c. 139 ove si specifica che il diritto alla pensione anticipata flessibile si raggiunge con un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 41 anni entro il 31 dicembre 2024 e, che il trattamento pensionistico decorre trascorsi 9 mesi dalla maturazione dei requisiti sopra citati e secondo le regole del calcolo del sistema contributivo per un valore lordo mensile massimo non superiore a quattro volte il trattamento minimo, per le mensilità di anticipo del pensionamento rispetto al momento in cui tale diritto maturerebbe a seguito del raggiungimento dei requisiti del limite di vecchiaia;

Considerato altresì, che lo stesso art. 14.1 al comma 6 c) del sopra citato D.L. stabilisce che la domanda di collocamento in pensione deve essere presentata all'Amministrazione di appartenenza con un preavviso di 6 mesi dalla maturazione dei requisiti;

Visti gli atti d'ufficio, dai quali risulta che il dipendente alla data del 31/12/2024 avrà maturato un'anzianità contributiva necessaria per il diritto alla pensione anticipata flessibile "Quota 103";

Ritenuto, pertanto, di poter accogliere la superiore richiesta e risolvere, per l'effetto, il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie a decorrere dal giorno 01/05/2025;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012.

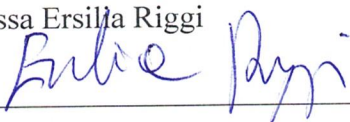
Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- Risolvere il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie, per pensione anticipata flessibile, a decorrere dal 01/05/2025;
- Dichiarare disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

D.ssa Ersilia Riggi



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- Risolvere il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie, per pensione anticipata flessibile, a decorrere dal 01/05/2025;
- Dichiarare disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

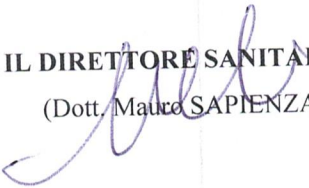
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni ANNINO)



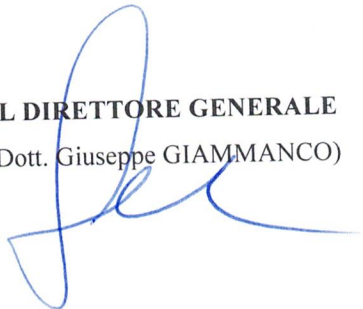
IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Mauro SAPIENZA)



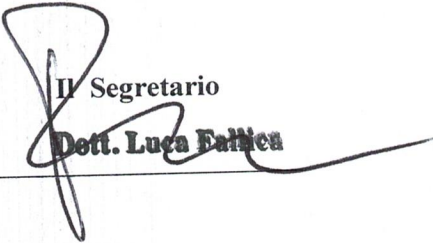
IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giuseppe GIAMMANCO)



Il Segretario

Dott. Luca Fattica



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☐ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
